10ème Semaine pour la Qualité de Vie au Travail

10 > 14 JUIN 2013

Egalité professionnelle ; Les conditions de travail ont-elles un sexe ?

Nos partenaires :



















Région Nord Pas de Calais ; **territoire d'excellence** en matière d'égalité professionnelle

- Le dispositif national
- La convention régionale et les 3 volets
- Les partenaires

Myriam Vaudet-Laisne
Déléguée Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité











LA NEGOCIATION SUR L' EGALITE PROFESSIONNELLE DANS LES ENTREPRISES DU NORD PAS DE CALAIS

- Concerne les entreprises de 50 salariés et plus,
- Porte sur 3 ou 4 thèmes sur 8 selon la taille de l'entreprise :

  l' embauche, la formation, la promotion professionnelle, la qualification, la classification, les conditions de travail, l' articulation des temps de vie et la rémunération qui est un thème obligatoire,
- Prévoit un dispositif de pénalité.

Florence Tarlee
Directrice adjointe du Travail










L' EGALITE PROFESSIONNELLE ; UNE APPROCHE TRANSVERSALE POUR UN DIAGNOSTIC EFFICACE

- Le rapport unique ou le rapport de situation comparée
- Le bilan social
- Le contrat de génération
- La pénibilité etc

=> Une démarche complémentaire pour négocier un accord sur l' égalité professionnelle plus riche











LA FORCE DE LA NEGOCIATION SUR L' EGALITE PROFESSIONNELLE

- Etablir un diagnostic de qualité pour définir des mesures pertinentes et pouvoir en assurer le suivi : un exemple avec la formation professionnelle

- Le rôle fondamental des partenaires sociaux pour sensibiliser, outiller et accompagner leurs adhérents







aract Nord - Pas de Calais



Appui aux partenaires sociaux ; L'offre de service ARACT

- Des sessions de sensibilisation aux enjeux de l'égalité professionnelle,

- Des modules d'apports méthodologiques sur :

  La mise en œuvre de la démarche, l'état des lieux, la réalisation du RSC, l'interprétation des chiffres, les liens avec les conditions de travail, les pistes d'actions …

- Une aide à la réalisation du contenu d'outils de diffusion : plaquette, vidéo, lettre …

Bernadette Van Eeckhoutte
Chargée de Mission ARACT









Appui aux PME - PMI ; L'offre de service ARACT

- Un cluster Egalité Professionnelle (10 entreprises)
  - Un binôme : Dir., IRP (secr. CE)
  - Des apports méthodologiques progressifs,
  - Une aide à l'analyse de l'état des lieux, à la recherche de pistes d'actions,
  - Un travail en intersessions,
  - Des échanges de pratiques …

➔ **bulletin d'inscription à remplir**





www.ega-pro.fr

Un site dédié à l'égalité professionnelle : **Ega-pro.fr**

Mode d'emploi pour les entreprises



Edito

Najat Vallaud-Belkacem, ministre des Droits des femmes : Faire l'égalité professionnelle dans les entreprises est tout sauf simple.

Ce constat nous l'avons posé très rapidement, avec les partenaires sociaux, lors de la grande conférence sociale des 9 et 10 juillet 2012. C'est pour cela que nous avons souhaité mettre en place un plan d'accompagnement destiné aux acteurs de l'entreprise. (...)

Lire la suite

Suivez notre parcours

1 Comprendre l'égalité

2 Passer à l'action

3 Pour aller plus loin...

Réalisé en concertation avec les partenaires sociaux



